



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 20, 2002/आषाढ़ 29, 1924

No. 16]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 20, 2002/ASADHA 29, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 जुलाई, 2002

का.नि.आ. 151.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग (भंडार अधिकारी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 1994 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग में भंडार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग (भंडार अधिकारी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन विनियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन विनियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
भंडार अधिकारी	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचितीय	6500-200-10,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
भर्ती की प्रणति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रणतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11			12			
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन का ऐसा साधारण भंडारी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है।			

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल कॉडर/विभाग में सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य,
- (ii) सामग्री प्रबंध/भंडार से संबंधित अधिमानतः चलचित्र/फोटोग्राफी उपस्कर का पर्यवेक्षीय हैसियत में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) —

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी रक्षा मंत्रालय — अध्यक्ष
2. प्रशासन से संबंधित निदेशक/उप सचिव, रक्षा मंत्रालय — सदस्य
3. निदेशक, सशस्त्र बल फिल्म और फोटो प्रभाग, रक्षा मंत्रालय — सदस्य

[फा. सं. ए./14987/मुप्रअ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 1st July, 2002

S.R.O. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Film and Photo Division (Stores Officer) Group 'B' post Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer in the Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Film and Photo Division (Stores Officer) Group 'B' post Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Stores Officer	1* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500/-	Selection.	Not applicable.	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable	Two years promotees	Promotion failing which by deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)	
<p>Promotion : General Store Keeper of Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation with eight years regular service in the grade and possessing degree from a recognised University or equivalent. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half such requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Deputation : Officers of Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; OR (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000/- or equivalent; OR (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—8000/- or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: (i) Degree from a recognised University or equivalent; (ii) Three years experience in a supervisory capacity in handling material management/stores preferably of Cine/Photography equipment.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :— (for considering promotion) : 1. Joint Secretary, and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman 2. Director/Deputy Secretary Administratively concerned, Ministry of Defence —Member 3. Director, Armed Forces Film and Photo Division, Ministry of Defence —Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

(12)

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A/14987/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2002

का. नि. आ. 152.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, (निरीक्षण महानिदेशालय, नौ सेना खंड) वर्ग III पद फोटोग्राफर श्रेणी I भर्ती नियम, 1976 और रक्षा उत्पादन विभाग (निरीक्षण महानिदेशालय, नौ सेना खंड) वर्ग III अराजपत्रित अनुसूचितीय पद भर्ती नियम, 1975 को अधिकांश करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय, नौ सेना, में फोटोग्राफर श्रेणी डेबलपमेंट प्रिन्टर फोटोग्राफर श्रेणी II फेरो प्रिन्टर और काफी कैट आपरेटर के अराजपत्रित (अनुसूचितीय) समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय, नौ सेना, समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसूचितीय) डेबलपमेंट प्रिन्टर फोटोग्राफर श्रेणी I और श्रेणी II फेरो प्रिन्टर और काफी कैट आपरेटर पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों पर भर्ती की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. डेबलपमेंट प्रिन्टर	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4,000-100-6,000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	32 वर्षों से अधिक नहीं अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है और अनुसूचित जाति और अनुसूचित-जन जाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिबद्धता	
8			9	10	11	
1. मैट्रिक या समतुल्य 2. फोटोग्राफी में ज्ञान और डेबलपिंग, प्रिंटिंग और परिवर्धन की विभिन्न प्रक्रियाओं का कार्यसाधक ज्ञान हो। किसी फोटो स्टूडियो			नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

8

में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

3. डेवलेप करने, प्रिन्ट करने और परि-वर्धन के कार्य में उपयोग किए जाने वाले विभिन्न प्रकार के फोटोग्राफी संबंधी उप-स्करणों से कार्य करने का अनुभव होना चाहिए।

4. निगेटिव की रिटचिंग और फोटो तैयार करने का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता समझा जाएगा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परि-स्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	--

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसा फोटोग्राफर श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे व्यक्ति जो समरूप या समतुल्य श्रेणियों में सदस्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट हैं।	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : लागू नहीं होता। 1. संयुक्त निदेशक, (कार्मिक)/उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय, (नौ सेना) —अध्यक्ष 2. उप निदेशक (प्रशासन), गुणता आश्वासन निदेशालय, (युद्ध पोत परियोजना) —सदस्य 3. उप निदेशक (प्रशासन), गुणता आश्वासन निदेशालय, (नौ सेना) —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2. फोटोग्राफर श्रेणी I	1* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसंधितीय	4,000-100- 6,000 रु.	अवचयन	लागू नहीं होता	27 वर्षों से अधिक नहीं अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है और अनुसूचित जाति और अनुसूचित-जन जाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख

7

होगी। कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्युधियों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
1. मैट्रिक या समतुल्य 2. फोटोग्राफी में ज्ञान और डेवलपिंग, प्रिंटिंग और परिवर्धन की विभिन्न प्रक्रियाओं का कार्यसाधक ज्ञान हो। किसी फोटो स्टूडियो में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए। 3. डेवलप करने, प्रिन्ट करने और परिवर्धन के कार्य में उपयोग किए जाने वाले विभिन्न प्रकार के फोटोग्राफी संबंधी उप-स्करणों से कार्य करने का अनुभव होना चाहिए। 4. निगेटिव की रिटर्चिंग और फोटो तैयार करने का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता समझा जाएगा।	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेसन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12	13	14	
प्रोन्नति : ऐसा फोटोग्राफर श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे व्यक्ति जो समरूप या समतुल्य श्रेणियों में सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट हैं।	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. संयुक्त निदेशक, (कार्मिक)/उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय, (नौ सेना) 2. उप निदेशक (प्रशासन), गुणवता आश्वासन निदेशालय, (युद्ध पोत परियोजना)	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य	

13

3. उप निदेशक (प्रशासन),
गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय,
(नौ सेना)

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. फोटोग्राफर श्रेणी II	4* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' राजपत्रित अनुसूचितीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	27 वर्षों से अधिक नहीं अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निर्णायक तारीख भारत में
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के
लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
यदि वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्पा जिले के पांगी
उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप
या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की
जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में,
आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख
होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों
से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
फोटोग्राफी में दो वर्ष का अनुभव सहित मैट्रिक	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसा फोटोकॉपी आपरेटर और कैरोप्रिंटर जिन्होंने संबंधित श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : लागू नहीं होता। 1. संयुक्त निदेशक,	

12	13	14
	(कार्मिक)/उप निदेशक (कार्मिक), गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय, (नौ सेना)	—अध्यक्ष
2.	उप निदेशक (प्रशासन), गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय, (युद्धपोत परियोजना)	—सदस्य
3.	उप निदेशक (प्रशासन), गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय, (नौ सेना)	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. फ़ैरिप्रिन्टर	3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचित	2750-70- 3800-75 - 4400 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	27 वर्षों से अधिक नहीं अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगो उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
फ़ैरि प्रिन्टिंग में दो वर्ष का अनुभव सहित मैट्रिक।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधे भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : लागू नहीं होता।	
	1. संयुक्त निदेशक, (कार्मिक)/उप निदेशक (कार्मिक), गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय, (नौ सेना)	—अध्यक्ष
	2. उप निदेशक (प्रशासन), गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय, (युद्धपोत परियोजना)	—सदस्य
	3. उप निदेशक (प्रशासन), गुणवत्ता आश्वासन निदेशालय, (नौ सेना)	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. कापी कैट आपरेटर	2* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचीय	2750-70- 3800-75- 4400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	27 वर्षों से अधिक नहीं अन्य पिछड़े वर्गों के लिए तीन वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
						<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। नकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

8	9	10	11
1. मैट्रिक	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए	सीधी भर्ती द्वारा

8	10
2. किसी फिल्म स्टूडियो या फोटोग्राफिक स्टूडियो में डार्क रूम सहायक के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।	गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
3. निगेटिव के धोने, सुखाने, चमकाने कांटेछांट करने और डेवलप करने तथा पेपर पॉजिटिव के प्रिंट तैयार करने और परिवर्धन का अच्छा ज्ञान।	

12	13	14
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : —	लागू नहीं होता।
	1. संयुक्त निदेशक, (कार्मिक)/उप निदेशक (कार्मिक), गुणता आश्वासन निदेशालय, (नौ सेना)	—अध्यक्ष
	2. उप निदेशक (प्रशासन), गुणता आश्वासन निदेशालय, (युद्ध पोत परियोजना)	—सदस्य
	3. उप निदेशक (प्रशासन), गुणता आश्वासन निदेशालय, (नौ सेना)	—सदस्य

[फ्र. सं. 2402/16/डीजीक्यूए (एन)/पर्स/1225/डी (क्यू ए)]

एस. एन. त्रिपाठी, उप सचिव

(Department of Defence Production and Supplies)

New Delhi, the 10th July, 2002

S.R.O. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production (Directorate General of Inspection, Naval Wing) Class III post of Photographer Grade-I, Recruitment Rules, 1976, and Department of Defence Production (Directorate General of Inspection, Naval Wing) Class III Non-Gazetted, Non-Ministerial posts Recruitment Rules, 1975, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Non-Gazetted, Non-Ministerial Group 'C' posts of Photographer Grade-I, Developer Printer, Photographer Grade-II, Ferro Printer and Copy Cat Operator in the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval), Group-C Non-Gazetted, Non-Ministerial (Developer Printer, Photographer Grade-I and II, Ferro Printer and Copy Cat Operator) Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification .—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax .—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Developer Printer	2* (2002) *Subject to variation on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection.	Not applicable.	Not exceeding 32 years. Three years extendable for Other Backward Classes and five years extendable for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates. Note :— 1. The Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Divi-

(7)

sion of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In respect of posts, the appointments to which is made through Employment Exchanges, the crucial date of determining age limit shall be the last date upto which the Employment exchanges are asked to submit the names.

Educational qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
1. Matriculation or equivalent qualifications. 2. Must have knowledge in Photography and working knowledge of various processes of developing printing and enlarging. Must have at least three years' experience in some Photo Studio. 3. Must be experienced in handling various types of Photographic equipment used for developing, printing and enlarging. 4. Knowledge in retouching negatives and finishing photographs would be considered as an additional qualification.	No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by absorption, failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Promotion: Photographer Grade-II with 3 years' Service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
Transfer : Persons holding similar or equivalent grades from Central Government Offices and possessing the qualifications specified in Column 8.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director (Personnel)/ Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 3. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member. 	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Photographer Grade-I	1* (2002) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4000-100-6000	Non-Selection.	Not applicable.	<p>Not exceeding 27 years. Three years extendable for Other Backward Classes and five years extendable for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates.</p> <p>Note :—1. The Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh</p>

(7)

Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In respect of posts, the appointments to which is made through Employment Exchanges, the crucial date of determining age limit shall be the last date upto which the Employment exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
1. Matriculation or equivalent qualifications. 2. Must have knowledge in Photography and working knowledge of various processes of developing printing and enlarging. Must have at least three years' experience in some Photo Studio. 3. Must be experienced in handling various types of Photographic equipment used for developing, printing and enlarging. 4. Knowledge in retouching negatives and finishing photographs would be considered as an additional qualification.	No	Two years for direct recruits.	By promotion, failing which by absorption, failing both by direct recruitment.
(12)	(13)	(14)	
Promotion: Photographer Grade-II with 3 years' Service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable	
Transfer : Persons holding similar or equivalent grades from Central Government Offices and possessing the qualifications specified in Column 8	1. Joint Director (Personnel)/ Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Chairman	

13

2. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member
3. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Photographer Grade-II	4* (2002) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection.	Not applicable.	Not exceeding 27 years Three years extendable for Other Backward Classes and five years extendable for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates. Note :—1. The Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In respect of posts, the appointments to which is made through Employment Ex-

(7)			
changes, the crucial date of determining age limit shall be the last date upto which the Employment exchanges are asked to submit the names.			

(8)	(9)	(10)	(11)
Matriculate with two years' experience in Photography	No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Promotion: Copy Cat Operator and Ferro Printer with 3 years' service in the grade concerned.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Director (Personnel)/ Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 3. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Ferro-Printer	3* (2002) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs.2750-70-3800-75-4400	Non-Selection	Not applicable	Not exceeding 27 years Three years extendable for Other Backward Classes and five years extendable for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates.

(7)

Note :—1. The Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

2. In respect of posts, the appointments to which is made through Employment Exchanges, the crucial date of determining age limit shall be the last date upto which the Employment exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)	(11)
Matriculate with two years' experience of Ferro Printing	Not applicable	Two years for direct recruits.	By direct recruitment.

(12)	(13)	(14)
Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Joint Director (Personnel)/ Deputy Director (Personnel), Directorate Quality Assurance (Naval) —Chairman 2. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project) —Member 3. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Naval) —Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5 Copy Cat Operator	2* (2002) *Subject to variation depending on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs 2750-70-3800-75-4400	Non-Selection	Not applicable.	Not exceeding 27 years Three years extendable for Other Backward Classes and five years extendable for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates. Note :—1 The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or

(7)			
Lakshadweep).			
2. In respect of posts, the appointments to which is made through Employment Exchanges, the crucial date of determining age limit shall be the last date upto which the Employment exchanges are asked to submit the names.			

(8)	(9)	(10)	(11)
1. Matriculation	Not applicable	Two years.	By direct recruitment.
2. One Years' experience as a Dark Room Assistant with a Photographic Studio or a Film Studio.			
3. Good Knowledge of washing drying, glazing, trimming and of developing of negatives and printing of paper positives and of enlarging.			

(12)	(13)	(14)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable.
	1. Joint Director (Personnel)/ Deputy Director (Personnel), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Chairman
	2. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Warship Project)	—Member
	3. Deputy Director (Administration), Directorate of Quality Assurance (Naval)	—Member

[F. No 2402/16/DGQA(N)/Pers./1225/D(QA)]

S N TRIPATHI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2002

का.नि.आ. 153.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैनिक इंजीनियर सेवा, सर्वेक्षक सहायक भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सैनिक इंजीनियर सेवा में कनिष्ठ इंजीनियर (मात्रा सर्वेक्षण और संविदा) के पद भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सैनिक इंजीनियर सेवा, कनिष्ठ इंजीनियर (मात्रा सर्वेक्षण और संविदा) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इस नियम से उपाब्द्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ इंजीनियर (मात्रा सर्वेक्षण और संविदा)	1672*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : (1) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	नहीं

6

में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए भिन्न की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो अरुण, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिथकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा कश्मीर जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या स्वतंत्र द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

(2) ऐसे पदों की वांछित जिल पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा आयु धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्पन्न व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिभाषा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
(क) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था/विश्वविद्यालय/बोर्ड से मिथिल इंजीनियरिंग में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य, (ii) सर्वश्रेष्ठ (ईडिग्रा) संस्थान के अवन और भाषा सर्वश्रेष्ठ (उप खण्ड II) से इण्डरमिडिएट परीक्षा उत्तीर्ण।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा	
11	12	
(1) 87% सीधे भर्ती द्वारा (ii) 3% ऐसे विभागीय कर्मचारियों की सीधी भर्ती द्वारा जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विहीत न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं हैं। जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/पुनर्निर्धारण (भूतपूर्व सैनिकों के लिए), सशस्त्र बलों के ऐसे कर्मियों को, जिनमें इंजीनियर कोर के योग्यक सम्मिलित हैं के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके	

11	12
(iii) 10% भारत सरकार गृह मंत्रालय, सा.का.नि. सं. 1530 तारीख 29 दिसम्बर 1979 के अधीन अधिसूचित और यथा संशोधित भूतपूर्व सैनिक केन्द्रीय सिविल सेवा पुनर्नियोजन और पद/नियम 1979 के अनुसार ऐसे भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पास स्तंभ 8 के अधीन यथा विहित अर्हताएं हैं और अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें सिविलियन कर्मचारी के रूप में 5000-8000 रु. की प्रवेश श्रेणी में पुनर्नियोजित किया जा सकेगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. मुख्य इंजीनियर या उसका नामनिर्देशित जो अधीक्षण इंजीनियर या समतुल्य पंक्ति से नीचे की पंक्ति का नहीं होगा —अध्यक्ष 2. कार्यपालक इंजीनियर या समतुल्य —सदस्य 3. समूह 'क' सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कमीशंड अधिकारी जो विभाग से संबंधित न हो —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 85605/आरआरएस/एसए I खण्ड II/सीएससीसी/334(आरआर)/रक्षा (नियुक्ति)]

वी० ए० चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd July, 2002

S.R.O. 153.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of of the Military Engineer Services, Surveyor Assistants Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Quantity Surveying and Contracts) in the Military Engineer Services, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Military Engineer Services, Junior Engineer (Quantity Surveying and Contracts) Groups 'C' Post, Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification .—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax .—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Junior Engineer (Quantity Surveying and (contracts)	1672* (2002) *Subject to variation on work-load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	18—25 years (Relaxable for Government servant in accordance with instructions or orders issued from time to time in this regard) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangt Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In respect of the posts, appointment to which are made through employment exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names	Nb

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
(a) Matriculation or equivalent from a recognised institution/University/Board (b)(i) Three years Diploma in Civil Engineering from a recognised institution/University/Board or equivalent; or (ii) Passed Intermediate Examination in Buildings and Quantity Surveying (Sub-division-II) of the Institute of Surveyors (India)	Not applicable	Two years	(i) 87% by direct recruitment. (ii) 3% by direct recruitment from amongst departmental employees with five years' regular service and possession of the minimum educational qualifications as prescribed in column 8, failing which by direct recruitment. (iii) 10% by deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) in accordance with the Ex-servicemen (Re-employment in Central Civil Services and Post/Rules, 1979) notified under the Government of India, Ministry of Home Affairs GSR No. 1530, dated the 29th December, 1979, as amended, and possessing qualification as prescribed for direct recruits in column 8, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Deputation/re-employment (for Ex-Servicemen) The Armed Forces personnel including combatants from Corps of engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and have the requisite qualifications and experience as prescribed under column 8 shall also be considered. such persons would be given deputation upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be re-employed as civilian employees in the entry grade of Rs 5000-8000	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1 Chief Engineer or his nominee not below the rank of Superintending Engineer or equivalent —Chairman 2. Executive Engineer or equivalent —Member - 3. Group 'A' Civilian Gazetted Officer or a Commissioned Officer not connected with the Department —Member	Not applicable	

[F. No. 85605/RRs/SA I & II/CSCC/334(RR)D(Aptt.)]
V A. CHAVDA, Under Secy.

